



**URLAUBSANTRAG**

Hiermit stelle ich, \_\_\_\_\_ P.-Nr.: , \_\_\_\_\_  
wohnhaft: , \_\_\_\_\_

**( ) Antrag auf bezahlten Urlaub**

vom: \_\_\_\_\_ (erster Urlaubstag) \_\_\_\_\_ (letzter Urlaubstag) = \_\_\_\_\_ Tage

**( ) Antrag auf unbezahlten Urlaub**

vom: \_\_\_\_\_ (erster Urlaubstag) bis: \_\_\_\_\_ (letzter Urlaubstag) = \_\_\_\_\_ Tage

Begründung: \_\_\_\_\_

**( ) Antrag auf Sonderurlaub**

am: \_\_\_\_\_

Begründung: \_\_\_\_\_

**Anmerkung:**

Bezahlter oder unbezahlter Urlaub muss mindestens 2 Wochen vor Antritt des Urlaubs beantragt werden; d.h. es bedarf einer schriftlichen Genehmigung durch uns und Ihres Entleihbetriebs vor Antritt des Urlaubs. Eigenmächtiger Urlaubsantritt wird als grobes Fehlverhalten angesehen und führt zur fristlosen Kündigung. Es gilt als grundsätzlich vereinbart, dass während des unbezahlten Urlaubs das Arbeitsverhältnis mit beiderseitigen Rechten und Pflichten ruht, insbesondere ruhen Arbeitspflicht und Lohnfortzahlungspflicht!!! Unbezahlter Urlaub über drei Wochen beendet das Versicherungsverhältnis!!! Unbezahlter Urlaub kann nur bei vollständiger und berechtigter Begründung bewilligt werden!!! Ärztlich bescheinigte Arbeitsunfähigkeit bei bezahltem oder unbezahltem Urlaub verlängert den Urlaub nicht.

\_\_\_\_\_  
Datum                      Mitarbeiter                      DISPO/GL-Leitung                      Kunde/Entleiher

